

## NOTA DE PRENSA

### FETEIA-OLTRA SELLA SU COMPROMISO CON LA CARTA DE LA DIVERSIDAD 2023-25

FETEIA-OLTRA ha anunciado su compromiso con la Carta de la Diversidad 2023-25, en un acto de firma que refleja su apuesta por la diversidad e inclusión en el ámbito laboral.

Un total de 33 líderes influyentes en España, junto a miembros del patronato de Fundación para la Diversidad y la Representación de la Comisión Europea en España celebraron ayer 30 de noviembre, en Madrid, el acto de firma de la Carta de la Diversidad, un documento que recoge 10 principios que las empresas y organizaciones firman para visibilizar su compromiso con la diversidad, la inclusión laboral y la igualdad de oportunidades.

Asistieron al acto de firma la Directora de FETEIA-OLTRA, Blanca Guitart y el Secretario Técnico, Martín Fernández. (Se adjunta foto)

La presidenta de la Fundación Diversidad, María Eugenia Girón, destacó la importancia de promover la diversidad y la igualdad en el ámbito empresarial: *“El respeto y reconocimiento de la diversidad, la igualdad y los derechos humanos son valores fundamentales de la Unión Europea. Para avanzar hacia una Unión de Igualdad donde todas las personas puedan vivir libres de discriminación, Fundación Diversidad promueve en España la Carta de la Diversidad, un conjunto de 10 principios que firman las empresas y organizaciones para visibilizar su compromiso con la diversidad, la inclusión laboral y la igualdad de oportunidades.*

Además, la Comisaria Europea de Igualdad, Helena Dalli, respaldó este mensaje, instando a las empresas a continuar su labor en pro de la diversidad e inclusión. *“Animo a las empresas a que sigan trabajando en pro de la diversidad y la inclusión y a que consideren la posibilidad de adherirse a la Carta de la Diversidad nacional”.*

FETEIA-OLTRA, a través de su Comisión de ESG, presidida por Marc Porta y con Marisa Moreno como vicepresidenta, lleva ya tiempo trabajando en diversas iniciativas para mejorar los estándares corporativos propios y de las empresas asociadas y la firma de la Carta es un paso más.

Algunos ejemplos son la aprobación de los protocolos de desconexión digital y los trabajos en la elaboración de protocolos de igualdad o el Sistema Interno de Información

