

Empresa Transitaria

EL ANUARIO DE LOS OPERADORES LOGÍSTICOS

Núm. 25

DICIEMBRE 2025

SAVIA NUEVA



el MERCANTIL

Running away **from hype**
to be your **news hub**

www.elmercantil.com



BLANCA GUITART

Directora



JÓVENES QUE IMPULSAN EL CAMBIO

En un mundo en constante transformación, los jóvenes transitarios -aquellos que atraviesan distintas etapas formativas y laborales, adaptándose y aprendiendo en múltiples contextos- se han consolidado como agentes clave del cambio social y económico. Su dinamismo, curiosidad y capacidad de adaptación no solo los define a nivel personal, sino que también **refuerza el tejido asociativo y empresarial en el que participan activamente**.

Desde esta perspectiva, en el ámbito empresarial, su experiencia y versatilidad les permiten desempeñarse con éxito en empresas transitarias, **organizaciones que exigen** gestionar procesos complejos y **responder con agilidad** a los cambios constantes del mercado. Su capacidad de aprendizaje rápido y su enfoque innovador contribuyen a **optimizar** recursos, **mejorar** procesos y **fortalecer** la resiliencia frente a desafíos inesperados. En este sentido, la combinación de habilidades técnicas y

competencias sociales **propias de los jóvenes transitarios** se traduce en una gestión más ágil y efectiva, donde la creatividad y la colaboración **adquieren un valor estratégico** para la sostenibilidad de las empresas.

Este mismo compromiso se proyecta, de manera natural, en su implicación en asociaciones y federaciones. **Para muchos jóvenes transitarios, el asociacionismo no es solo un espacio de participación, sino un entorno en el que compartir conocimiento, canalizar inquietudes y transformar ideas en acciones concretas.**

Su apuesta por formar parte activa de estas estructuras contribuye a fortalecer el tejido asociativo y, al mismo tiempo, a mejorar la capacidad colectiva de anticiparse a los retos del presente y del futuro.

SIL

Barcelona

3 - 5 junio 2026



Soluciones inteligentes que mueven el mundo

Feria líder de Logística, Transporte, Intralogística y Supply Chain

ORGANIZADO POR

ZF | CONSORCI
barcelona
ZONA FRANCA

SIL Barcelona 2026
3 - 5 junio. Fira de Barcelona

WWW.SILBCN.COM

Asimismo, el impacto de los jóvenes transitarios **se hace especialmente visible** en su capacidad para **generar y dinamizar** redes colaborativas. Gracias a su **dominio de las nuevas tecnologías**, su apertura a la diversidad y su espíritu emprendedor, **facilitan la conexión** entre distintos actores -desde voluntarios hasta instituciones públicas y privadas-, **impulsando** un ecosistema asociativo **más cohesionado, participativo y resiliente**.

En definitiva, los jóvenes transitarios no solo **encarnan** la movilidad y la flexibilidad **propias** de nuestra generación, sino que también **representan una clara apuesta por el asociacionismo** como motor de innovación, creatividad y cohesión social en el **ámbito** empresarial y asociativo.

Fomentar y acompañar su participación **significa** invertir en organizaciones más dinámicas, inclusivas y **mejor** preparadas para afrontar los desafíos del mañana.

“El asociacionismo para los jóvenes transitarios no es solo un espacio de participación, sino un entorno para compartir conocimiento, canalizar inquietudes y transformar ideas en acciones concretas.”



el canal

MARÍTIMO Y LOGÍSTICO

TODA LA INFORMACIÓN SOBRE EL TRANSPORTE Y LA LOGÍSTICA

Diario digital con acceso gratuito · Monográficos · Anuarios



comunicamos y conectamos

www.diarioelcanal.com

ÍNDICE

- 3 **Presentación** · Blanca Guitart, Directora **FETEIA-OLTRA** : *Jóvenes que impulsan el cambio.*
- 9 Martín Fernández, Secretario Técnico **FETEIA-OLTRA**: *La vital importancia del Grupo de Jóvenes Transitarios*

15	GRUPO DE JÓVENES TRANSITARIOS DE FETEIA-OLTRA
16	Adolfo Iglesias. Presidente del Grupo de Jóvenes Transitarios FETEIA-OLTRA
17	Marta Chacón. Grupo de Jóvenes Transitarios FETEIA-OLTRA : <i>Nuevas generaciones el sector transitario y logístico.</i>
19	Gabriel Canela. Grupo de Jóvenes Transitarios FETEIA-OLTRA : <i>Más allá de los títulos, el Transitario como gestor de problemas.</i>
21	Lander Iturrioz. Grupo de Jóvenes Transitarios FETEIA-OLTRA : <i>Retener el talento y el tejido asociativo.</i>
22	Anuar Mrabet. Grupo de Jóvenes Transitarios FETEIA-OLTRA : <i>La savia nueva del sector transitario: visión, compromiso y transformación.</i>
24	Claudio González. Grupo de Jóvenes Transitarios FETEIA-OLTRA : <i>Entre frescura y experiencia: la logística de hoy.</i>

27	Manuel M. Vicens, Secretario General y Asesor Jurídico FETEIA-OLTRA : <i>el derecho a la libre circulación por todo el territorio nacional y el derecho a huelga: la trascendencia constitucional del transporte.</i>
31	Eduard Moyà, Product Manager Container division, PORT DE BARCELONA : <i>Savia nueva en logística: una mirada milenial desde el Port de Barcelona.</i>
37	Laura Latorre, Responsable de digitalización y procesos, PUERTOS DEL ESTADO : <i>Savia nueva en FETEIA.</i>
41	Elvira Gallego, General Manager, CSP IBERIAN BILBAO TERMINAL SL : <i>Savia nueva</i>
46	Adrián Rivas, Marketing y Comunicación, VISUALTRANS : <i>la tecnología como puente generacional: el nuevo ADN del transitario.</i>
50	AUTORIDAD PORTUARIA DE VALENCIA
52	Juan Carlos Martínez, Responsable de Transporte aéreo, KEMLER : <i>Kemler, Seguridad industrial</i>
55	Miguel Rocher. TRANSITARIO : <i>Los transitarios somos.... Videntes.</i>
56	SIL BARCELONA : <i>IA en logística: la revolución que está redefiniendo la cadena logística.</i>
59	Eduard Rodés, Director, ESCOLA EUROPEA INTERMODAL TRANSPORT : <i>Formación que conecta personas, puertos y futuro.</i>

Edita:

FUNDACIÓN FETEIA
Vía Laietana, 32-34 · 3^a planta, oficina 307 · 08003 BARCELONA
Tel. +34 932 689 430 · feteia@feteia.org · www.feteia.org

Fundación Feteia agradece pero no comparte necesariamente las opiniones y juicios expuestos en los artículos firmados.

Tu oficina ubicada donde suceden las cosas



Con Aena, puedes tener tu propia oficina en una ubicación privilegiada dentro de los Centros de Carga Aérea de los aeropuertos de AS Madrid-Barajas, JT Barcelona-El Prat y Valencia.

Oficinas modernas, seguridad 24/7, parking y salas de reuniones a un paso de las zonas operativas de manipulación de mercancías, Aduana y Servicios de Inspección.



MARTÍN FERNÁNDEZ

Secretario técnico



LA VITAL IMPORTANCIA DEL GRUPO DE JÓVENES TRANSITARIOS

Hace poco más de un año, el Comité Ejecutivo de FETEIA-OLTRA **acordó por unanimidad la creación de un grupo de jóvenes transitarios en su seno**. Hasta ahora, las comisiones técnicas de nuestra organización estaban diseñadas para cubrir los diferentes modos de transporte y otras cuestiones técnicas de la actividad de las empresas de nuestro sector, debidamente compartimentadas (aduanas, transporte terrestre, aéreo, marítimo, formación, ESG y nuevas tecnologías).

En el caso del grupo de jóvenes, tuvimos un enfoque diferente: en su día se hizo evidente la dificultad para asegurar el relevo generacional, tanto a nivel empresarial como asociativo y, sin embargo, vemos que cada vez resulta más necesario. No paramos de escuchar que el mundo está cambiando a gran velocidad, lo

cual es cierto, y también lo es que los jóvenes son los más y mejor preparados para entender y protagonizar estos cambios. Por ello, concluimos que era necesario darles protagonismo también en nuestra Federación.

Esto fue lo que determinó que, en lugar de que fuera el Comité Ejecutivo el que transmitiera un mandato concreto al grupo, fuese el propio grupo de jóvenes el que haya ido determinando su cometido y las iniciativas a desarrollar.

Así, tras un periodo inicial de debates y en el que se organizó la exitosa sesión “Claves para una logística eficiente”, que fue un éxito, el grupo culminó su periodo de reflexión con la aprobación de un decálogo de objetivos e iniciativas a poner en marcha durante los próximos meses.

En lo grande
y en lo pequeño



CONECTAMOS
valenciaport

El primero de ellos es el de promocionar nuestro sector entre la juventud: el sector del comercio exterior y el transporte es un gran desconocido, pero, sin embargo, no solamente es muy atractivo, sino que está en pleno crecimiento, por lo que ofrece magníficas oportunidades de carrera.

Otro importante objetivo es el de fomentar la unión entre empresas y jóvenes, para ir generando comunidad atrayendo más gente, y aportar valor. El grupo quiere mostrar el atractivo y los beneficios que ofrece formar parte de FETEIA-OLTRA. Esto se hará apoyándose en la federación y asociaciones, buscando la mayor implantación territorial posible.

El grupo de jóvenes transitarios también ha percibido el carácter básico de la formación. Por ello, se va a trabajar en un triple ámbito: en primer lugar, se buscará aumentar el catálogo interno de formación de las ATEIA's incluyendo cuestiones como formación en cuestiones que van más allá del propio negociado de los transitarios (soft skills, etc.), así como el fomento del networking. En segundo lugar, se reforzarán las sinergias con centros educativos y se reforzarán los programas formativos; una de las cuestiones que más dificultades nos generan a los transitarios,

es la de que los programas formativos suelen quedarse cojos en alguna de las actividades que desarrollamos en nuestro día a día, por lo que nos centraremos en dar solución a este problema. Por último, el grupo también ha tomado como prioridad el impulso a iniciativas innovadoras, como la IA.

Aparte de lo anterior, y como grupo transversal, se irán debatiendo cuestiones técnicas que requieran de una visión adaptada a los nuevos tiempos.

Sin duda, los objetivos que el grupo se ha marcado son muy ambiciosos, lo cual muestra a las claras el empuje de la savia nueva del sector. Creo, sinceramente, que del éxito en la consecución de los mismos depende, en buena medida el futuro de nuestro sector y también de la Federación. Toda organización realmente viva necesita de la presencia y las ideas de los jóvenes, que, generación tras generación son los que han ido determinando el futuro y presente de la misma. Más aún, en un momento tan crucial como el actual, en el que el mundo se está volviendo cada vez más complejo, necesitamos que los jóvenes sean nuestro faro para afrontar la actual revolución.



En FETEIA-OLTRA ya hemos iniciado este camino, por lo que podemos estar tranquilos.

SU EMPRESA APARECE AQUÍ

La mejor información
Los mejores datos

Precisión
Valor



Suscripción anual: ~~185€~~ 92,5€
Solo para socios (1er Año)

FETEIA-OLTRA
FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE TRANSITARIOS
ORGANIZACIÓN PARA LA LOGÍSTICA, EL TRANSPORTE Y LA REPRESENTACIÓN ADUANERA

Promoción válida hasta el 15/3 para nuevos suscriptores

SAVIA NUEVA

**GRUPO DE JÓVENES
TRANSITARIOS
DE FETEIA-OLTRA**





¿Se conforma con una parte o prefiere tener una visión de conjunto?

En Cadena de Suministro entendemos el sector del transporte y la logística como un todo.

Por eso ofrecemos una información transversal del conjunto de toda la cadena de valor.



www.cadenadesuministro.es
info@cadenadesuministro.es





GRUPO DE JÓVENES TRANSITARIOS DE FETEIA-OLTRA

El **Grupo de Jóvenes Transitarios de FETEIA** presentó su decálogo de propuestas para el próximo ejercicio, un documento estratégico que marca las principales líneas de actuación del colectivo y reafirma su compromiso con el futuro del sector logístico y del transporte.

Entre los ejes fundamentales del decálogo **destaca la voluntad de seguir impulsando la visibilidad de la figura del Transitario y del conjunto del sector logístico entre las nuevas generaciones, poniendo en valor su papel clave en la cadena de suministro y su contribución al comercio internacional**. En este sentido, el grupo apuesta por acercar la profesión a estudiantes y jóvenes profesionales, despertando vocaciones y ofreciendo una imagen actual, dinámica y atractiva del sector.

Asimismo, el decálogo pone un énfasis especial en el refuerzo de la formación, tanto a través de iniciativas propias como mediante

la colaboración con centros educativos, universidades y escuelas especializadas. El objetivo es promover una formación alineada con las necesidades reales del mercado, que contemple aspectos técnicos, normativos y operativos, así como el desarrollo de competencias transversales y digitales.

Por último, el Grupo de Jóvenes Transitarios subraya la importancia de promover iniciativas innovadoras que contribuyan a la modernización del sector, fomentando la adopción de nuevas tecnologías, la digitalización de procesos y la implementación de modelos de trabajo más eficientes y sostenibles. Con este decálogo, el colectivo reafirma su papel como motor de cambio, innovación y relevo generacional dentro del sector transitario y logístico.

En las páginas siguientes se incluyen los artículos elaborados por las personas que conforman el **Grupo de Jóvenes**.



ADOLFO IGLESIAS

Presidente - Grupo Jóvenes Transitarios

¿Qué puede aportar la juventud al sector transitario y logístico en la actualidad?

Nuevas ideas, una adaptación a las nuevas tecnologías que es difícil para generaciones anteriores.

También un conocimiento en lo relativo a ellas, hace que se sepa distinguir cuando una aplicación tecnológica es realmente útil, o bien nos están queriendo vender la última aplicación de "inteligencia artificial" que no vale para absolutamente nada.

En mi experiencia personal, las nuevas guías y versiones de la AEAT son 50% aduaneras, 50% informáticas, por lo que inevitablemente hay que adentrarse en la materia no solamente de aduanas, sino también en lo relativo a los desarrollos informáticos. Si no se hace la segunda parte, se está en una clara desventaja frente a la competencia.

¿Cómo percibe un/a joven profesional los retos y oportunidades del sector?

En mi experiencia personal, los retos son la adaptación constante a los cambios, legislativos y tecnológicos. Vivimos en el continente de la burocracia y las normas absurdas de la UE frente a China o EE.UU que facilitan la expansión económica y emprendedora.

Derivado de lo anteriormente expuesto nos enfrentamos a la competencia china, que ya está implementándose rápidamente en el sector transitario, en muchos casos sin escrúpulos y para nuestra desgracia, con una capacidad de trabajo y sacrificio muy superior a la del español.

Ligado a esto, también es digna de mención que los jóvenes cada día son más exigentes en sus condiciones laborales, increíblemente no en lo económico, sino en lo que se refiere a trabajar menos horas y que le complejice lo menos la vida posible su trabajo. Afortunadamente no en todos los casos es así, pero si noto cierta tendencia en los últimos años.

Por lo anteriormente expuesto, va a ser muy difícil competir a corto plazo con las empresas transitarias chinas, que coparán gran parte del mercado en los próximos años.

¿Qué cambios o innovaciones considera que serán clave para el futuro de nuestra actividad?

Sin duda la parte tecnológica juega un papel fundamental y de manera más acentuada cada día que pasa. Como citaba Charlie Munger "La empresa que necesita una máquina nueva y no la compra ya está pagando por ella"

En la logística esta apreciación es especialmente acentuada. Máquinas de clasificación, PDA's, desarrollos informáticos... no solamente abaratan el coste/hora del operario, también evitan el factor del error humano, que cuando se trabaja a gran escala como por ejemplo e-commerce es especialmente útil.



MARTA CHACÓN

Grupo Jóvenes Transitarios

NUEVAS GENERACIONES EN EL SECTOR TRANSITARIO Y LOGÍSTICO

El sector transitario se encuentra en un punto de inflexión. Lo que antes era un sector basado en movimiento de mercancía y llenar papeles, hoy en día es un negocio de gestión de datos, sostenibilidad y agilidad tecnológica.

Actualmente el sector transitario y logístico está experimentando grandes cambios, no solo a nivel operativo, sino que también está experimentando cambios a nivel intelectual. Estamos viendo como se está abriendo paso una digitalización global, que está haciendo que el sector afronte un reto continuo donde los nuevos talentos pueden aportar mucho conocimiento.

Ante este escenario que afronta nuestro sector nos encontramos un hándicap de peso. La escasez que existe de relevo generacional, un relevo que no es solo una necesidad demográfica, sino una ventaja estratégica. Existe una necesidad urgente de atraer a nuevo talento al sector transitario, un sector que es poco conocido para las personas que son ajenas a la logística.

Pero, ¿qué pueden aportar estos jóvenes al sector transitario?

Habiendo crecido en un mundo de crisis económicas y grandes cambios tecnológicos, los jóvenes tienen una alta tolerancia a la incertidumbre. Aportando gran capacidad a la resolución de problemas en un sector donde la capacidad de buscar soluciones bajo presión es vital.

En el ámbito digital, los jóvenes ya operan de manera intuitiva. Tienen gran agilidad tecnológica con una curva de aprendizaje casi nula ante las nuevas interfaces, lo que facilita a las empresas la adaptabilidad a las nuevas ERP y a herramientas con inteligencia digital. Además, traen consigo una conciencia climática que puede aportar grandes ideas a un sector logístico que es responsable de una parte significativa de las emisiones globales.

Si bien los jóvenes pueden aportar digitalización y nuevas miras, su aterrizaje en el sector transitario no está exento de retos. Se encuentran con una industria con estructuras muy arraigadas y que, en ocasiones, presentan una gran resistencia a los cambios. Los jóvenes que proponen a las empresas automatizar procesos con un software nuevo suelen chocar con la famosa frase “siempre se ha hecho así”, lo que impide que puedan innovar y aportar nuevas visiones.

Hay que destacar también el choque que encuentran al entrar a la vida laboral del sector. Muchos jóvenes que llegan con formación académica en Comercio Internacional o Logística se encuentran con una realidad que dista mucho de lo aprendido en las aulas. Un ejemplo de ello es el caos en el transporte. Donde en los libros un conductor transporta mercancía de A a B, en la realidad se encuentran con falta de camiones o retrasos derivados por diferentes factores. Todo esto hace que deban aprender a gestionar la frustración del día a día.



En el marco de lo anteriormente mencionado, celebro la iniciativa de FETEIA y del grupo de jóvenes transitarios al dar voz a los jóvenes que ya nos encontramos integrados en el sector logístico. Una labor que considero muy importante ya que ayudará a dar a conocer un sector menos popular entre la juventud, algo que beneficiará, no sólo a las nuevas incorporaciones, sino también a los veteranos transitarios. La combinación de años de experiencia y las innovaciones e ideas que trae la incorporación de nuevas generaciones hará que la logística siga progresando aprovechando todos los recursos a su disposición para beneficio de todo el sector logístico.



GABRIEL CANELA

Grupo Jóvenes Transitarios

MÁS ALLÁ DE LOS TÍTULOS, EL TRANSITARIO COMO GESTOR DE PROBLEMAS.

Hablar hoy de transitarios es hablar de una actividad esencial para el funcionamiento de la economía, aunque muchas veces pase desapercibida. Detrás de cada mercancía que cruza fronteras, de cada cadena de suministro que se mantiene operativa pese a las dificultades, hay profesionales cuya labor consiste, en gran medida, en resolver problemas. Entendemos nuestra profesión precisamente así: como una gestión constante de la complejidad en un entorno estratégico, exigente y en permanente transformación.

El transitario no es un mero intermediario. Es un gestor de incidencias, un coordinador de voluntades, un intérprete de normativas y un facilitador de soluciones en contextos donde el margen de error es mínimo. La logística y el transporte internacional no admiten improvisaciones ni respuestas teóricas: exigen decisiones rápidas, conocimiento práctico y una enorme capacidad de adaptación. Esa realidad es la que define nuestra manera de entender la profesión desde el primer día.

Formamos parte de una generación que ha accedido al sector con un alto nivel de formación académica. Nunca antes hubo tantos títulos, másteres y especializaciones vinculadas al comercio internacional y la logística. Valoramos profundamente ese conocimiento y lo consideramos imprescindible. Sin embargo, la experiencia nos ha enseñado que la verdadera cualificación profesional no se mide solo en diplomas, sino en actitud, compromiso y responsabilidad frente a los problemas reales del día a día.

La actividad transitaria confronta constantemente al profesional con situaciones imprevistas: cambios normativos, incidencias operativas, tensiones geopolíticas, retrasos, sobrecostes o urgencias que no pueden esperar. En ese contexto, la actitud marca la diferencia. La capacidad de implicarse, de asumir responsabilidades, de aprender del error y de perseverar cuando las soluciones no son evidentes es tan importante como cualquier conocimiento técnico. Es aquí donde creemos que el sector tiene un mensaje claro que transmitir.

Pero no nos limitamos a señalar lo que falta: actuamos. Desde la savia nueva fomentamos el aprendizaje práctico, impulsamos proyectos que mejoran la operativa y promovemos una cultura de compromiso y responsabilidad que inspire a todos los profesionales. Sabemos que la actitud se transmite con el ejemplo y trabajamos cada día para que esta profesión no solo se aprenda a través de títulos, sino también desde los hechos. La colaboración intergeneracional permite combinar conocimiento y energía, demostrando que la motivación y la entrega se contagian cuando se viven en la práctica diaria.

Vivimos en una sociedad marcada por la inmediatez, donde a menudo se busca el resultado rápido y se subestima el proceso. Creemos que es necesario reivindicar una profesión que se construye con tiempo, esfuerzo y aprendizaje continuo. Resolver problemas reales en una actividad estratégica requiere algo más que formación: requiere vocación, resiliencia y una ética profesional sólida. No se trata de cuestionar a una generación, de la que nosotros mismos formamos parte, sino de reconocer sus retos y asumirlos con honestidad.

Nuestra visión del sector debe combinar respeto por la experiencia acumulada con una clara orientación al futuro. Creemos firmemente en la colaboración intergeneracional, en el valor del conocimiento transmitido y en la necesidad de actualizar procesos, herramientas y mentalidades. La digitalización, la sostenibilidad y la eficiencia no son eslóganes, sino responsabilidades que deben integrarse de forma realista y coherente en la operativa diaria.

Entendemos la logística como una actividad estratégica, no solo para las empresas, sino para la sociedad en su conjunto. Un sector fuerte, profesionalizado y comprometido es garantía de competitividad, estabilidad y desarrollo. Por ello, asumimos el reto de dignificar la profesión, hacerla visible y contribuir activamente a su evolución, conscientes de que el futuro del sector se construye hoy, en cada decisión y en cada operación.

Venimos a sumar, a aprender y a aportar una mirada renovada que combine formación, tecnología y, sobre todo, actitud. Porque ser transitario no es solo una profesión: es una responsabilidad que exige compromiso diario. Y en ese compromiso, la savia nueva quiere estar a la altura.





LANDER ITURRIOZ

Grupo Jóvenes Transitarios

RETENER EL TALENTO Y EL TEJIDO ASOCIATIVO

En estas fechas en las que los balances anuales terminan de ponerse de gala, es clave para las empresas poner en valor, en palabras y hechos, el equipo humano que ha empujado para confeccionar el vestido resultante.

Cada vez es más fácil encontrarnos con historias de transitarias que han perdido talento e incluso equipos enteros al no haber sabido anticiparse a los problemas hasta que ha sido demasiado tarde.

Como propósito de año nuevo, deberíamos poner el máximo esfuerzo en huir de egos y disputas personales a la hora de valorar a nuestros talentos. En este particular, las reestructuraciones siempre son más costosas que la anticipación al caos.

En otro orden de cosas, me gustaría dar cabida en este artículo a la importancia que tiene el formar parte de las asociaciones sectoriales y especialmente en ATEIA y FETEIA.

Fuera aparte de los obvios apartados de reconocimiento o marketing, quisiera incidir en que la información diaria y actualizada recibida ya compensa la mínima aportación anual que las transitarias debemos dar en contraprestación.

Hilándolo con los primeros párrafos, conocer el estado del sector, sus retos y sus perspectivas de futuro con información fiable, directa y actualizada es vital para adelantarnos a situaciones desagradables por falta de implicación y liderazgo en puestos de responsabilidad.

Ante la volatilidad e incertidumbre que parece ha venido para quedarse, me gustaría terminar con lo que entiendo es una certeza: las compañías no triunfan por nombre sino por la fiabilidad del capital humano que las forman.

¡Feliz año 2026!



ANUAR MRABET

Grupo Jóvenes Transitarios

LA SAVIA NUEVA DEL SECTOR TRANSITARIO: VISIÓN, COMPROMISO Y TRANSFORMACIÓN

El sector transitario y logístico se encuentra en un momento decisivo. La complejidad regulatoria, la presión sobre costes, la digitalización acelerada y las crecientes exigencias medioambientales están redefiniendo nuestra actividad. En este contexto, la incorporación de nuevas generaciones no es solo una cuestión de relevo natural, sino una oportunidad estratégica para transformar la manera en que entendemos y gestionamos la logística.

La juventud aporta, ante todo, una mirada diferente. Una visión menos condicionada por inercias históricas y más abierta a cuestionar procesos que “siempre se han hecho así”. Los jóvenes profesionales llegan al sector con una mayor familiaridad con la tecnología, con una comprensión más natural de los datos, la automatización y la interconectividad, y con una expectativa clara: trabajar en organizaciones eficientes, coherentes y con propósito.

Desde la óptica de un joven profesional, el sector transitario presenta retos tan exigentes como estimulantes. Por un lado, se trata de una actividad intensa, operativa, sujeta a incidencias constantes y dependiente de múltiples actores. Por otro, ofrece una visión global del comercio internacional difícil de igualar en otros sectores. La logística es, hoy más que nunca, el sistema circulatorio de la economía, y entenderla implica comprender mercados, culturas, normativas, riesgos y oportunidades a escala global.

Uno de los principales retos percibidos por las nuevas generaciones es la necesidad de modernización interna. No solo en sistemas informáticos, sino también en cultura empresarial. Los jóvenes valoran estructuras más horizontales, entornos donde la opinión cuenta, donde la responsabilidad se acompaña de autonomía y donde el desarrollo profesional no depende únicamente de la antigüedad, sino del mérito, la implicación y la capacidad de aportar valor.

En cuanto a oportunidades, el sector ofrece un campo extraordinario para la especialización y la innovación. Ámbitos como la digitalización de procesos, el análisis de datos, la optimización de costes, la sostenibilidad, la trazabilidad o la gestión de riesgos regulatorios abren la puerta a nuevos perfiles profesionales y a una evolución clara del rol del transitario: de mero operador a asesor estratégico del cliente.

Mirando al futuro, hay varios cambios que serán clave para la evolución de nuestra actividad. En primer lugar, la digitalización real, entendida no como la simple implantación de herramientas, sino como una transformación de los procesos y de la toma de decisiones basada en datos fiables y compartidos. En segundo lugar, la sostenibilidad, que dejará de ser un elemento diferenciador para convertirse en un requisito imprescindible, tanto por regulación como por exigencia de mercado. Y, finalmente, el desarrollo del talento, especialmente joven, como factor crítico de competitividad.



La savia nueva del sector no pretende romper con la experiencia acumulada, sino complementarla. La combinación entre conocimiento senior y mentalidad joven es, probablemente, uno de los mayores activos que puede tener hoy una empresa transitaria. Apostar por ello no es una moda, sino una inversión en futuro.

Porque la logística del mañana no se construirá solo con barcos, camiones o aviones, sino con personas capaces de adaptarse, innovar y liderar el cambio. Y ahí, la juventud tiene mucho que aportar.



CLAUDIO GONZÁLEZ

Grupo Jóvenes Transitarios

ENTRE FRESCURA Y EXPERIENCIA: LA LOGÍSTICA DE HOY

El sector transitario y logístico siempre ha sido exigente, muy práctico y profundamente marcado por la experiencia. En Grupo Ibercondor lo vivimos cada día: la trayectoria acumulada de años en el sector se combina con la energía y la visión de las nuevas generaciones, creando un equilibrio que permite afrontar los retos de un mercado cada vez más complejo. La juventud no rompe con el pasado; lo potencia, aportando herramientas digitales, nuevos canales de comunicación y formas frescas de abordar los procesos.

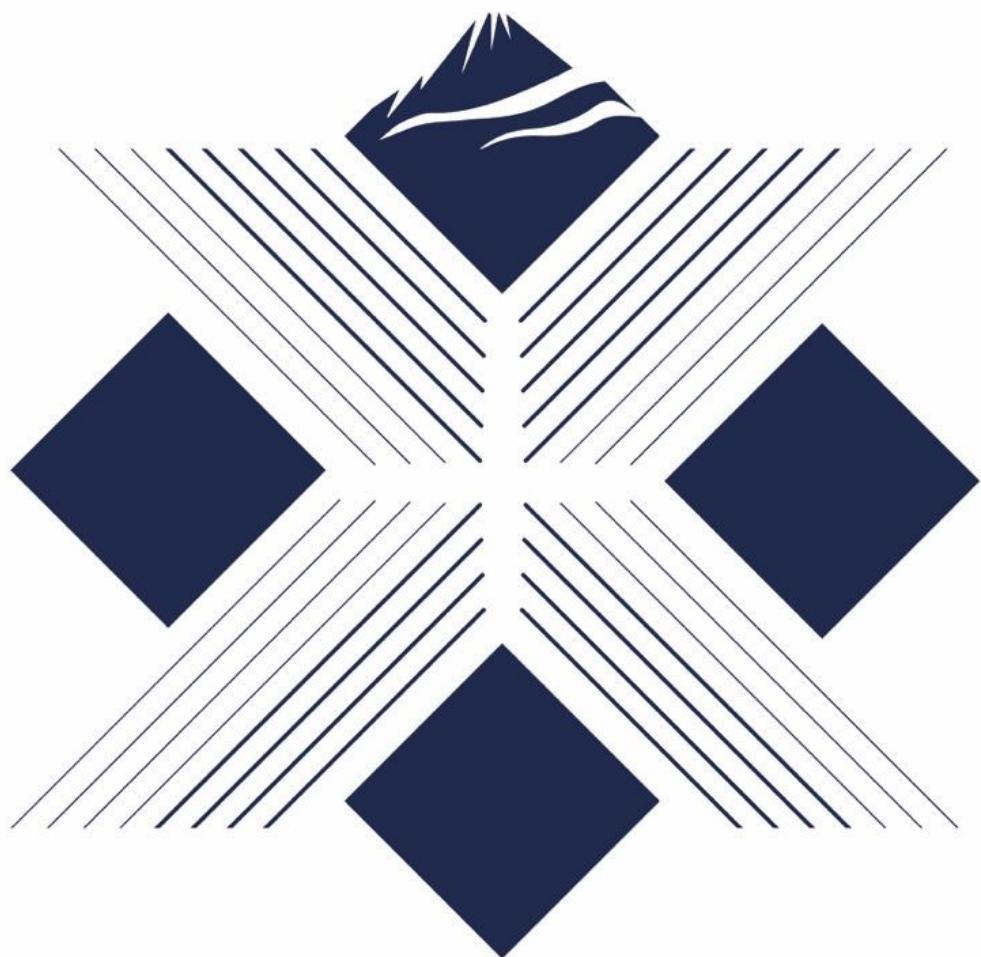
Los jóvenes traemos una manera diferente de trabajar. Manejar entornos digitales, sistemas de gestión, plataformas de seguimiento o análisis de datos es algo natural para nosotros, lo que agiliza operaciones y optimiza procesos. Además, llegamos con una mentalidad abierta al cambio y a la mejora continua. No cuestionamos lo que funciona; buscamos formas de hacer los procesos más eficientes, siempre apoyándonos en la experiencia de quienes conocen bien el negocio para garantizar que la innovación sea sólida y consciente de los riesgos.

Esta combinación de energía y conocimiento nos permite enfrentar los retos del sector con perspectiva. Márgenes ajustados, clientes exigentes, normativas complejas y dependencia de factores externos son desafíos diarios. Lejos de frenar nuestro impulso, estas dificultades nos motivan a aprender rápido y a desarrollar una visión global del negocio. A partir de esta base, identificamos oportunidades en la especialización, en mejorar el servicio al cliente y en comunicar de manera más clara y estructurada. Sabemos que avanzar de forma sólida requiere la base construida por quienes llevan años en el sector, pero es nuestra energía la que impulsa la adaptación y la innovación.

El futuro de la actividad pasa por la digitalización, entendida como apoyo a la operativa y no como sustituto del conocimiento humano. Automatizar procesos, integrar sistemas y trabajar con datos en tiempo real permitirá ser más eficientes, siempre guiados por quienes conocen el negocio. Pero la tecnología por sí sola no es suficiente: el verdadero cambio vendrá de la manera en que colaboramos.

Fomentar la colaboración entre generaciones será clave para que el sector siga evolucionando. La transmisión de conocimiento, la formación práctica y el respeto mutuo permitirán mantener la esencia del negocio mientras incorporamos nuevas formas de trabajar. La experiencia aporta estabilidad; la juventud, energía y capacidad de adaptación. La combinación de ambas es, sin duda, el mayor activo de la logística de hoy y del mañana.

En Grupo Ibercondor lo comprobamos cada día, y nos sentimos orgullosos de construir un futuro donde la savia nueva impulse la actividad logística, siempre acompañada de quienes han mantenido la esencia del negocio durante décadas.



XIV/CONGRESO FETEIA/2026

“UN CONGRESO DE PELÍCULA”

Tenerife, Del 1 al 4 de OCTUBRE

Diario del Puerto

Líderes en información logística

Comunicación Logística

+ de 30 profesionales especializados

+ de 500 años de experiencia



www.diariodelpuerto.com
redaccion@grupodiario.com





MANUEL M. VICENS

Secretario General y asesor Jurídico



EL DERECHO A LA LIBRE CIRCULACIÓN POR TODO EL TERRITORIO NACIONAL Y EL DERECHO A HUELGA: LA TRASCENDENCIA CONSTITUCIONAL DEL TRANSPORTE

El transporte, sobre todo el terrestre, no sólo sirve para deslindar las competencias entre el Estado y las Comunidades Autónomas, pues según el artículo 148.21 de la Constitución es estatal el que discurre por el territorio de más de una Comunidad Autónoma, siendo autonómico el que discurre integralmente por el territorio de una sola Comunidad Autónoma. Ahora bien, sin olvidar este importante papel, todo el transporte más allá del transporte terrestre propiamente considerado tiene también un aspecto más institucional, sirviendo de soporte material al derecho fundamental del artículo 19 de la Constitución relativo a la libertad de circulación¹.

Pues bien, a este segundo aspecto y al régimen arbitrado para coherenciar el ejercicio de ambos derechos fundamentales, se dirige el presente comentario.

Trataremos, por tanto, de esta vertiente constitucional que ofrece la movilidad facilitada por el transporte, no sólo por ser la que menos ha llamado la atención de la doctrina, sino también por su enorme trascendencia cuando el derecho a la libertad de circulación se enfrenta a otros derechos fundamentales, como es el derecho a la huelga.

¹ El artículo 19 de la Constitución se pronuncia en los siguientes términos: los españoles tienen derecho a elegir libremente su residencia y a circular por el territorio nacional.

Asimismo, tienen derecho a entrar y salir libremente de España en los términos que la ley establezca. Este derecho no podrá ser limitado por motivos políticos o ideológicos.

¿Quién no se ha encontrado en alguna ocasión inmovilizado por unos manifestantes que invaden o cortan una carretera o por una tractorada, o detenido en un aeropuerto por la ausencia de controladores o de personal de tierra?

¿Qué hacer en estos casos, especialmente cuando acarrean la pérdida o destrucción de mercancía u otros objetos de valor o la falta de beneficios que sólo pueden producirse en un día y hora determinados?

Dejando de lado la normativa estatal y comunitaria vinculada al sector del transporte que directamente nada tiene que ver con la cuestión (por ejemplo la Ley 16/1987, de 16 de julio, de Ordenación de los transporte LOTT, debidamente actualizada, o el Reglamento (CE) nº 1370/2007 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2007, sobre los servicios públicos de transporte de viajeros por ferrocarril y carretera y por el que se derogan los Reglamentos (CEE) nº 1191/69 y (CEE) nº 1107/70 del Consejo, entre otras disposiciones), la relación jurídica derivada del derecho fundamental a la libertad de circulación hay que establecerla con la autoridad encargada de hacer efectivo el mencionado derecho mediante el establecimiento de unos servicios mínimos o esenciales que si bien no solventan la problemática palían de alguna manera sus consecuencias.

Parece también incuestionable que la entidad legitimada para resolver el conflicto entre el derecho fundamental de huelga y el derecho asimismo fundamental de libertad de circulación no puede ser ninguna de las partes interesadas, sino que ha de ser una entidad independiente, en concreto la autoridad o autoridades del Estado o de las Comunidades a quien se confían la titularidad del medio de transporte o de la infraestructura afectada por el conflicto.

Para resolver esta cuestión, según la STC 2/2022, de 24 de enero, no basta llegar a la conclusión de que ese llamado arbitraje público obligatorio no es un genuino arbitraje, ya que no reúne al mismo tiempo las características de ser público y de ser obligatorio. Más allá, pues, de las palabras, lo que existe es la sumisión a una decisión de un órgano administrativo, no a los propios huelguistas, sobre la garantía de los servicios mínimos o esenciales de la comunidad.

Según el fundamento jurídico 18 de la STC 11/1981, de 8 de abril, que resolvió el recurso de inconstitucionalidad promovido contra diversos preceptos del Real Decreto -ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo, la limitación que el artículo 28.2 CE² impone al derecho de huelga ha de interpretarse con arreglo a unas determinadas pautas, que han seguido las SSTC 26/1981, de 17 de julio; 51/1986, de 24 de abril; 53/1986, de 5 de mayo; 27/1989, de 3 de febrero, FJ 4; 43/1990, de 15 de marzo; 122/1990, de 2 de julio, FJ 3, y 8/1992, y que se resumen a continuación:

² El artículo 28.2 de la Constitución dispone que se reconoce el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses. La ley que regule el ejercicio de este derecho establecerá las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad.

- a) La posibilidad establecida en el art. 28.2 CE de que se regulen las garantías precisas para asegurar en caso de huelga el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad determina que el derecho de huelga puede ser limitado cuando su ejercicio sea susceptible de impedir u obstaculizar el funcionamiento de servicios que atienden la garantía o el ejercicio de los derechos fundamentales, las libertades públicas y los bienes constitucionalmente protegidos. La consideración de un servicio como esencial no significa, sin embargo, la supresión del derecho de huelga de los trabajadores ocupados en tal servicio, sino la previsión de las garantías precisas para su mantenimiento, lo que implica la prestación de los trabajos necesarios para la cobertura mínima de los derechos, libertades o bienes que el propio servicio satisface, pero sin alcanzar el nivel de rendimiento habitual.
- b) La determinación de las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad no puede ponerse en manos de ninguna de las partes implicadas en el conflicto colectivo que supone la huelga, sino que debe ser sometida a un tercero imparcial. Su atribución a la autoridad gubernativa es la manera más lógica de cumplir el mandato constitucional, si bien queda limitada por consideraciones materiales —las garantías establecidas no pueden vaciar de contenido el derecho de huelga o rebasar la idea de su contenido esencial— y formales —el control jurisdiccional de dichas decisiones sobre el mantenimiento de los servicios esenciales—, de todo lo cual se infiere que su establecimiento debe obedecer a un criterio restrictivo.
- c) La decisión de la autoridad gubernativa en la determinación de las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad, en la medida en que implica una limitación en el libre ejercicio de un derecho fundamental, debe ser objeto de motivación tras una ponderación y valoración de los bienes o derechos afectados, del ámbito personal, funcional o territorial de la huelga, de la duración y demás características de esta medida de presión y, en fin, de las restantes circunstancias que concurren en su ejercicio y que puedan ser de relevancia para alcanzar el equilibrio más ponderado entre el derecho de huelga y los restantes bienes afectados (comunidad afectada, existencia o no de servicios alternativos, etc.).
- d) La finalidad de esta exigencia de motivación es la de que los destinatarios conozcan las razones por las cuales su derecho se sacrificó y los intereses a los que se sacrificó y para que, en su momento, los órganos judiciales puedan fiscalizar adecuadamente la corrección constitucional del acto del poder público valorando su razonable ajuste a las circunstancias y la observancia de la regla de la proporcionalidad de los sacrificios.

- e) La motivación del acto gubernativo en que se determinan las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad puede responder a criterios de concisión y claridad propios de la actuación administrativa al poner de manifiesto el motivo o fundamento acerca de la esencialidad del servicio, las características de la huelga convocada, los bienes que pueden quedar afectados o los trabajos que no pueden sufrir interrupción o cuya prestación debe mantenerse en alguna medida.

Sin embargo, el deber de motivación no puede entenderse cumplido con el simple uso de fórmulas genéricas de las cuales no puedan derivarse criterios para enjuiciar la

ordenación y proporcionalidad de la restricción que se impone al ejercicio del derecho de huelga y el defecto de motivación no puede entenderse subsanado si en un proceso posterior la autoridad gubernativa aporta todos los datos técnicos o jurídicos posibles para apoyar su decisión.

Lo que deja ver que el transporte tiene una faceta constitucional al constituir el instrumento por medio del que se hace efectivo el derecho fundamental del artículo 19 de la Constitución a circular libremente por todo el territorio nacional.



SERVICIOS

- Reputado servicio de asesoramiento jurídico.
- Circulares e Informes técnicos.
- Cursos, seminarios y jornadas de formación logística y transporte.
- Venta de Documentos / Formularios.
(Flata FBL, FCR, FCT, SDT; CMR, AWB, MM.PP Aéreo)
- Boletines Informativos semanales "Fetela News".
- Revista "Empresa Transitaria".
- Acuerdos de colaboración con proveedores que permiten importantes ahorros en la cuenta de gastos.



EDUARD MOYÀ

Product Manager Container Division



Port de Barcelona

SAVIA NUEVA EN LOGÍSTICA: UNA MIRADA MILENIAL DESDE EL PORT DE BARCELONA

Por generación y por vocación, quienes hoy nos incorporamos a responsabilidades en el ecosistema logístico compartimos una certeza: la logística ha dejado de ser un “negocio de inercias” para convertirse en una disciplina de adaptación continua. Como millennial y responsable comercial en Port de Barcelona para la comunidad transitaria, mi reflexión no busca contraponer generaciones, sino sumar miradas. Venimos preparados, con ganas de trabajar y hacerlo bien, pero también con la convicción de que el trabajo debe acompañar a la vida y no al revés. Esa expectativa no es un capricho: es una condición para atraer y retener talento en un sector que opera 24/7.

¿QUÉ APORTA LA JUVENTUD HOY AL SECTOR TRANSITARIA Y LOGÍSTICO?

Aporta, sobre todo, una alfabetización digital nativa y una ética de colaboración transversal. Hemos crecido conectando datos, equipos y herramientas, y eso se

traduce en naturalidad para integrar tecnología (datos en tiempo real, visibilidad end-to-end, IA aplicada a la planificación) con procesos. Aporta también sensibilidad por el impacto: exigimos medir y reducir huella, y vemos la sostenibilidad como vector de competitividad, no solo de cumplimiento. Y aporta una expectativa de liderazgo más horizontal, donde las ideas se valoran por su mérito y la mejora continua se construye de abajo arriba.

RETOS Y OPORTUNIDADES VISTOS DESDE UNA GENERACIÓN QUE VIVE LA “DISRUPCIÓN COMO NORMALIDAD”

Desde 2020, la logística, y muy especialmente la marítima de donde proviene mi experiencia profesional presente y pasada, opera entre disrupciones encadenadas: pandemia, bloqueo de Suez, eventos climáticos extremos, huelgas, conflictos bélicos y tensiones geopolíticas o arancelarias.

CSP Iberian Bilbao Terminal S.L.

THE LEADING PORT FOR THE ATLANTIC REGION OF SOUTHERN EUROPE



LRQA
CERTIFIED
ISO 14001

LRQA
CERTIFIED
ISO 45001

LRQA
CERTIFIED
ISO 9001

LRQA
CERTIFIED
ISO 50001



CSP Spain
The Ports for ALL

Hemos aprendido que un incidente local tiene consecuencias globales en horas. La “nueva normalidad” exige resiliencia: redes más flexibles, capacidades redundantes, contratos y planificaciones con escenarios, y una cultura de respuesta rápida basada en datos. Para quienes empezamos carrera, esto es una oportunidad de crecimiento: perfiles que combinen análisis, operaciones y relación con cliente tendrán recorrido acelerado.

INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD: PALANCAS QUE DIFERENCIARÁN A PUERTOS Y CADENAS

Un puerto, aunque sea una entidad pública, compite. Compite por servicios, por conectividad, por fiabilidad y por su propuesta de valor para la comunidad logística. En Barcelona nos hemos marcado dos ejes estratégicos ineludibles: digitalización/innovación y sostenibilidad. La apuesta por hubs de economía azul, por la descarbonización progresiva de las operaciones, la electrificación de muelles, el fomento del ferrocarril y la interoperabilidad digital con la comunidad portuaria no son “proyectos bonitos”: son la base para que el puerto del futuro sea más predecible, limpio y competitivo. Lo mismo aplica a los transitarios y operadores: quien integre innovación (automatización, analítica, IA generativa aplicada a documentación y atención) y sostenibilidad (medición, reducción y reporte de emisiones; optimización modal) ganará preferencia del cargador y acceso a cadenas globales más exigentes.

PERSONAS: EL RETO 24/7 QUE DEFINE EL MAÑANA

Si algo nos interpela como generación es el equilibrio. La logística engancha; por su

dynamismo, por el impacto real en la economía, pero necesita una propuesta de talento acorde al siglo XXI: guardias planificadas y rotaciones que funcionen, flexibilidad real donde la operativa lo permita, reconocimiento de méritos, espacios para proponer mejoras y verlas implementadas, y trayectorias que no penalicen la movilidad interna. La retención no se compra solo con salario; se conquista con propósito, liderazgo que escucha y condiciones sociales competitivas en Europa.

CARRERAS NO LINEALES Y VENTAJA DE LA EXPERIENCIA PLURAL

Nuestra generación no concibe el empleo de por vida como única vía de éxito. No por falta de compromiso, sino porque el aprendizaje acelera cuando recorres diferentes eslabones de la cadena: importadores / exportadores, navieras, transitarios, operadores ferroviarios, terminales y puertos. En un sector de integraciones horizontales y verticales, quienes acumulen experiencia plural como por ejemplo en empresas de diferentes estadios de la logística o en diferentes departamentos de una misma: comercial, operativo o de datos, tendrán una visión sistémica que vale oro a la hora de rediseñar cadenas resilientes.





Valenmar
editorial de Logística y Comercio

Toda la información sobre
**Logística
y Transporte**
a tu alcance

VALENCIA MARÍTIMA
diario Oficial del Puerto de Valencia

PLAN NET ZERO EMISSIONS

La Autoridad Portuaria de Valencia proyecta la neutralidad de emisiones para 2035

Mar Chao, presidenta de Valenciaport, presenta el Plan Net Zero Emissions de la institución portuaria, que avanza hacia la neutralidad de las emisiones de carbono en los tres puertos. | Pág. 2 y 3

El puerto de Huelva presenta el servicio de Alisios con Canarias | Pág. 11

SAÍNO DEL REÑE

UNA EXPEDICIÓN TIENE MUCHO QUE CONTAR

El Puerto de Santander despliega un plan para seguir creciendo los próximos años | Pág. 12

El Puerto de Huelva presenta el servicio de Alisios con Canarias | Pág. 11

SAÍNO DEL REÑE

UNA EXPEDICIÓN TIENE MUCHO QUE CONTAR

El Puerto de Santander despliega un plan para seguir creciendo los próximos años | Pág. 12



Norte
2025

ALICANTE MARÍTIMA
diario Oficial del Puerto y del Comercio Internacional

VISITA DE UNA DELEGACIÓN DE VIENNA

La Autoridad Portuaria de Alicante pone el foco en Extremo Oriente

Una delegación de la ciudad china de Viena visitó hace unos días el puerto de Alicante para conocer de primera mano las ventajas portuarias y logísticas de la darseña andaluza. | Pág. 3

Las exportaciones alicantinas crecen un 8% en el mes de septiembre | Pág. 2

La Cámara de Alicante celebra la 50 edición de la Noche de la Economía | Pág. 4 y 5

Servicios marítimos con Canarias

FORO INTERNACIONAL
Publicación de Transporte, Logística y Comercio Exterior

n.º 168

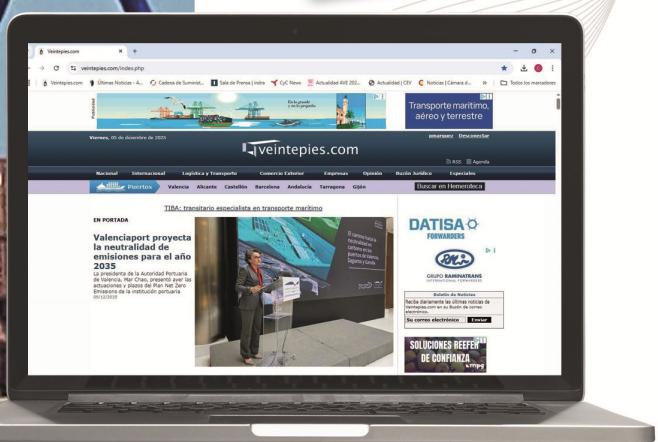
del 18 al 20 de junio de 2025

Feria Internacional de Transporte, Interalogística y Supply Chain

SIL
Barcelona
18 - 20 junio 2025

A robotic arm is prominently featured in the center of the advertisement.

Más de
50 años
informando



Valenmar S.L.

C/ Dr. J.J. Dómine, 5-1º-1^a - 46011 VALENCIA Tel.: 96 316 45 15 valenmar@veintepies.com - www.veintepies.com

UNA INVITACIÓN A CONSTRUIR JUNTOS

No se trata de confrontar “vieja guardia” y “savia nueva”, sino de conectar experiencia y nuevas capacidades. A la generación boomer y X les debemos una logística que funciona; a la nuestra nos toca llevarla al siguiente nivel, haciendo de la disruptión una ventaja, de la sostenibilidad una palanca y del talento un proyecto compartido. Si lo logramos, no solo haremos más competitivas nuestras cadenas: haremos del puerto y de la comunidad transitaria un lugar donde la gente quiera quedarse y crecer.

Esa, creo, es la mejor innovación posible.



INTERMODAL
SOLUTIONS



PREPÁRATE PARA TU CADENA DE SUMINISTRO

Gracias a décadas de experiencia, MSC ofrece servicios de transporte internacional para el envío de tu mercancía y soluciones integrales con camiones, trenes y barcazas para satisfacer las necesidades de tu cadena de suministro.



msc.com/Intermodal

MOVING THE WORLD, TOGETHER.





LAURA LATORRE

Responsable de digitalización y procesos



Puertos del Estado

SAVIA NUEVA EN FETEIA

Desde mi perspectiva (tengo 31 años y llevo en el transporte y la logística desde los 24), he sido testigo de una evolución muy significativa en el sector. Considero que la juventud aporta, ante todo, una elevada capacidad de adaptación, flexibilidad y una visión natural hacia la digitalización como herramienta esencial para la búsqueda de eficiencia.

Otro aspecto relevante que percibo en las nuevas generaciones es una mayor concienciación respecto a la sostenibilidad. Hemos crecido entendiendo la importancia de impulsar un transporte más sostenible y de promover alternativas que sean más respetuosas con el medio ambiente. La juventud es más consciente del impacto medioambiental de la actividad logística y tiende a fomentar soluciones orientadas a reducir emisiones, optimizar recursos y construir una cadena de suministro más verde y responsable.

Desde nuestro punto de vista, el sector se percibe como un entorno muy dinámico, a veces complejo, pero, sobre todo, repleto de retos que representan una excelente oportunidad para aprender, crecer y desarrollarse profesionalmente. La logística y el transporte evolucionan constantemente, lo que exige una mentalidad abierta y una actitud proactiva por parte de quienes nos incorporamos en las últimas generaciones.

Uno de los principales retos actuales, muy marcado por la fuerte tradición de este ámbito, es la integración de la digitalización como parte del día a día. Nos enfrentamos al desafío de adaptarnos a nuevas herramientas, tecnologías y procesos, y de seguir el ritmo que marca tanto el mercado como el marco regulatorio, cada vez más orientado hacia la digitalización.



Escola Europea
Intermodal Transport

Cursos de logística e intermodalidad que marcan tu carrera

-  Estrategia ejecutiva de aduanas
-  Transporte especializado
-  Gestión y operaciones portuarias
-  Intermodalidad marítima y ferroviaria
-  Innovación, IA y transformación digital
-  Simulación de Comercio Internacional

La **experiencia** se consolida con **formación continua**



info@escolaeuropea.eu



(+34) 93 298 6070



Sin embargo, este mismo reto trae consigo importantes oportunidades. La digitalización abre la puerta a nuevos perfiles profesionales. La analítica de datos, la ciberseguridad, la inteligencia artificial o la optimización de procesos digitales son áreas que permiten a los jóvenes aportar un valor diferencial.

Además, esta transformación genera oportunidades para innovar, proponer mejoras, impulsar proyectos y participar activamente en la evolución de la cadena de suministro.

En mi opinión, el futuro del sector estará marcado por la integración tecnológica y, especialmente, por la explotación inteligente del dato. Actualmente se generan volúmenes masivos de información a lo largo de toda la cadena de suministro; gestionarlos y analizarlos de forma eficiente permitirá desarrollar servicios de alto valor añadido, optimizar procesos y mejorar la toma de decisiones en todos los niveles.

Otro aspecto fundamental será la interoperabilidad entre plataformas y sistemas, imprescindible para avanzar hacia cadenas de suministro verdaderamente digitales, transparentes y colaborativas. Este avance no solo requiere tecnología, sino también la construcción de un marco de confianza entre todos los actores, que facilite el intercambio seguro de información y permita generar beneficios compartidos.

En este contexto, resulta clave integrar la inteligencia artificial en nuestro día: puede contribuir a predecir picos de demanda, optimizar rutas y capacidades, automatizar la gestión documental, mejorar la planificación operativa y, en general, apoyar decisiones más rápidas y precisas.

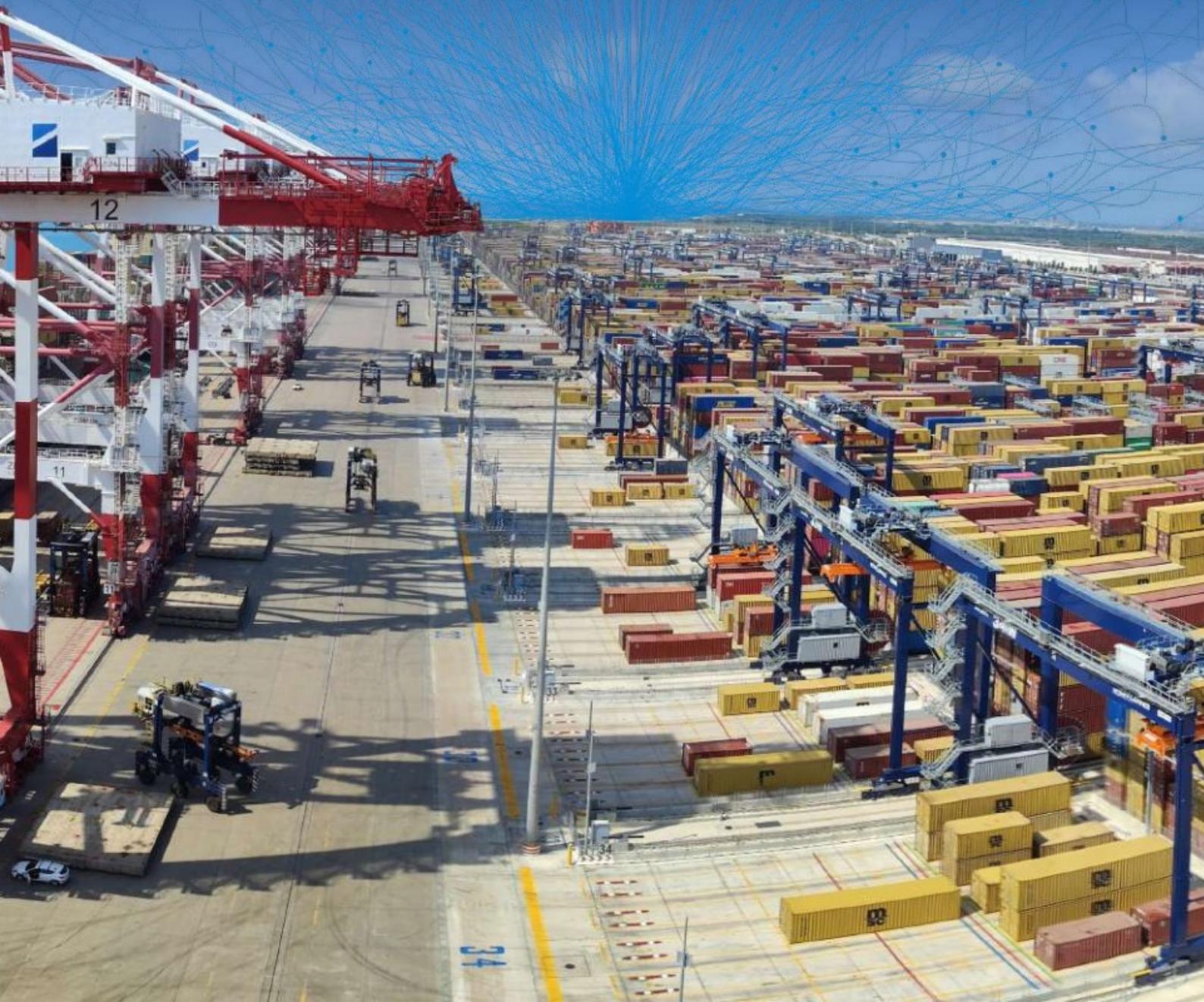


Asimismo, la sostenibilidad seguirá siendo un pilar estratégico del sector. La adopción de combustibles alternativos, la eficiencia energética en instalaciones, la medición y reducción de la huella de carbono, así como la búsqueda de soluciones logísticas más circulares, serán elementos importantes para cumplir con los objetivos medioambientales y las crecientes exigencias regulatorias y sociales.

Por último, considero que la innovación no será únicamente tecnológica. Los modelos organizativos y de trabajo evolucionarán hacia estructuras más colaborativas, flexibles y orientadas al talento, donde se valore la creatividad, la formación continua ante los cambios y exigencias del mercado y la capacidad de adaptación.



CONNECTING DREAMS WORLDS YOU





ELVIRA GALLEGO

General Manager

CSP Iberian Bilbao Terminal S.L.

SAVIA NUEVA

En primer lugar, he de agradecer a FETEIA su interés por seguir contando conmigo para proponer mi reflexión anual sobre un tema de actualidad.

Nunca se había puesto de manifiesto tan claramente la necesidad de la Logística para la vida personal y la familiar. La logística hace posible nuestro estilo de vida cotidiano. Cada producto que consumimos, desde alimentos frescos hasta dispositivos electrónicos, ha pasado por una compleja cadena de transporte, almacenamiento y distribución. Sin sistemas logísticos eficientes, las empresas se paran, los negocios no avanzan, nuestras vidas se interrumpen y sobre todo la rueda en la que estamos montados en un mundo global se detiene.

El sector representa, asimismo, un motor económico de enorme importancia. Genera millones de empleos en todo el mundo, facilita el comercio internacional, impulsa el crecimiento económico y la competitividad

empresarial. Además, ha demostrado ser una pieza fundamental para responder de forma eficiente ante emergencias y crisis humanitarias. Por otro lado, este gran peso específico del sector se traduce también en una gran responsabilidad en términos de sostenibilidad, situándonos en el foco del esfuerzo por reducir emisiones de carbono y optimizar el uso de recursos.

No obstante, nuestro sector, seriamente maltratado por los conflictos geopolíticos, se ha adaptado continuamente a los constantes cambios; es un sector maduro que está avanzado en la logística digital, sostenibilidad ambiental y en la ciberseguridad. En poco tiempo deberá enfrentarse a retos futuros como la logística verde integral, la resistencia de la cadena de suministro y la gestión de los recursos humanos. Son cambios e innovaciones clave para el futuro de la logística.



naucher

Veracidad

Opinión

Actualización constante

Independencia

Profesionalidad

Información gratuita



El medio de comunicación de referencia
al servicio de las comunidades logístico-portuarias

www.naucher.com



NAUCHERglobal (www.naucher.com) es una marca de Estudios Marítimos Naucher, SL
Carrer de Sardenya, 259 1-4 (08013) Barcelona / Teléfono: 93 408 92 88
email: info@naucher.com / publicidad@naucher.com / redaccion@naucher.com

Logística verde integral

La integración de toda la cadena de suministro en la logística y todos los procesos logísticos con el mismo enfoque de neutralidad en cuanto a emisión de carbono. Esto requiere desarrollar un diseño completo con el menor impacto medioambiental, optimizando rutas y tratando de reducir los residuos al mínimo.

La menor distancia siempre es la más sostenible y hay que potenciar cadenas de suministro más cortas que aseguren que se cumplen las exigencias legales tanto nacionales como internacionales. El riesgo no solo es económico sino también reputacional, con lo que enfocar la logística a las buenas prácticas medioambientales es un paso ineludible.

Además, la eficiencia energética implica reducción de costes, con lo que trabaja por la sostenibilidad económica de la empresa. La adaptación a las demandas del mercado de prácticas más sostenibles añade el componente de responsabilidad social corporativa y alinea la estrategia logística de las empresas a las expectativas del mercado.

Resistencia de la cadena de suministro

Tratar de que no haya incidencias en los envíos y se asegure una cierta puntualidad en la entrega. Cualquier afección tiene impacto en las empresas que intercambian las mercancías, vendedor y comprador, en la satisfacción de ambas, pero

principalmente supone un incremento de los costes operativos y sobre todo una pérdida de eficiencia operativa. En un sector altamente globalizado la eficiencia es clave para poder ser competitivo y asegurar el futuro de los negocios. Por esta razón la logística ha metido

tecnología al servicio de los procesos, automatización de procesos repetitivos, optimización de recursos, análisis de datos y el tan ansiado análisis predictivo, que permite anticiparse, programar, planificar mejor y minimizar el riesgo de incidencias.

La gestión de los recursos humanos

Va a ser necesario contratar personal en empresas de abastecimiento, transporte, distribución y de logística, en la cadena de suministro en general. Va a ser crucial el relevo generacional dentro de las empresas que permita la continuidad de los negocios, **SAVIA NUEVA.**

Objetivo: encontrar, reclutar, formar y retener a empleados cualificados.

Necesitamos que la juventud se fije en el sector transitario y logístico porque es un sector de alta empleabilidad. La logística es un sector que, por su naturaleza, debiera ser atractivo, y motivador porque ofrece herramientas para ser agentes del cambio y, por otro lado, un sector que puede facilitar la adquisición y desarrollo de competencias profesionales de mucha valía como: capacidad resolutiva, templanza, disponibilidad y gestión del estrés.

La transformación digital es un hecho en nuestra sociedad y nuestro entorno no iba a ser una excepción. Además de los perfiles tradicionales, el sector requerirá especialistas en inteligencia artificial para optimizar rutas, analistas datos, técnicos en automatización de procesos, y otros que ahora ni somos capaces de anticipar.

Son precisamente estas áreas las que pueden servir de atractivo para las nuevas generaciones superando la desconexión que actualmente pueda existir en la percepción del sector.

Por ello, resultará interesante establecer alianzas con instituciones educativas para desarrollar programas formativos que preparen a los jóvenes con las competencias específicas que demanda el sector moderno habilitando la realización de prácticas en el propio entorno.

Finalmente, quiero aprovechar para desear que el año nuevo nos depare prosperidad y mucha salud.





LOS PUERTOS NOS DAN FORMA

Conectamos mar y tierra para contribuir al desarrollo económico, medioambiental y social del país.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRANSPORTES
Y MOVILIDAD SOSTENIBLE

Puertos del Estado



ADRIAN RIVAS

Marketing y Comunicación

visualTrans

LA TECNOLOGÍA COMO PUENTE GENERACIONAL: EL NUEVO ADN DEL TRANSITARIO

Recuerdo mi primer día en el sector logístico como un aterrizaje forzoso en un país desconocido. Me encontré de frente con una maraña de siglas y procedimientos que parecían inamovibles. Términos como "fletes", "T2L", "bill of lading" o "incoterms" sonaban a un idioma indescifrable, una jerga de iniciados diseñada para mantener fuera a los curiosos. Sin embargo, pronto comprendí que el sector transitario no es solo una lista de trámites; tiene décadas de historia construida sobre la base de una experiencia acumulada envidiable, contactos de confianza forjados en el muelle y un conocimiento profundo de regulaciones internacionales que a menudo parecen imposibles de navegar.

Ese conocimiento es oro puro. Los jóvenes que nos incorporamos a este ecosistema no venimos con la intención de sustituir la sabiduría de quienes llevan años lidiando con las complejidades de la aduana o la carga; sería un error estratégico y una falta

de respeto al oficio pensar que la tecnología puede suplir el "olfato" de un profesional veterano. Venimos, sin embargo, con una herramienta distinta bajo el brazo: la capacidad de mirar un proceso consolidado y preguntarnos "¿por qué no?" allí donde otros dicen "siempre se ha hecho así".

¿Qué aporta la "savia nueva" al sector?

Nuestra aportación no es solo digital, es mental. Somos la generación que creció en un mundo donde la fricción es el enemigo. Esperamos que las cosas funcionen de forma intuitiva, que las aplicaciones hablen entre sí y que la información crítica esté a un solo clic de distancia. Cuando esta mentalidad choca con sistemas arcaicos en los que todavía se introducen los mismos datos tres veces en tres plataformas diferentes, nuestra respuesta no es la resignación, sino la búsqueda activa de la eficiencia.

Nuestra relación natural con la tecnología nos permite actuar como traductores. Somos el puente necesario para conectar la logística tradicional con las posibilidades exponenciales de la automatización.

No usamos la tecnología como una simple calculadora o un archivador digital; pensamos desde ella para resolver problemas logísticos que antes parecían estructurales.

La resistencia al cambio: el último gran arancel

A menudo se debate si el mayor reto del sector es la volatilidad de los fletes o la inestabilidad geopolítica. Sin embargo, desde la perspectiva de un joven profesional, el mayor obstáculo es la resistencia al cambio. Esa inercia cultural actúa como un arancel invisible. La gran oportunidad reside en la adopción de la Inteligencia Artificial (IA) como un estándar operativo que demuestre resultados inmediatos.



Hoy, la tecnología ya permite automatizar la gestión documental, convirtiendo facturas o DUAs en datos procesables sin error humano. La IA también ha reducido el tiempo dedicado a las clasificaciones arancelarias. Incluso el soporte técnico ha evolucionado hacia asistentes virtuales capaces de resolver consultas en segundos.

Al automatizar lo tedioso, devolvemos al transitario su verdadera esencia: la consultoría estratégica. El objetivo es que el humano deje de trabajar como una máquina para empezar a aportar el valor de su criterio personal.

Innovaciones: clave para el futuro

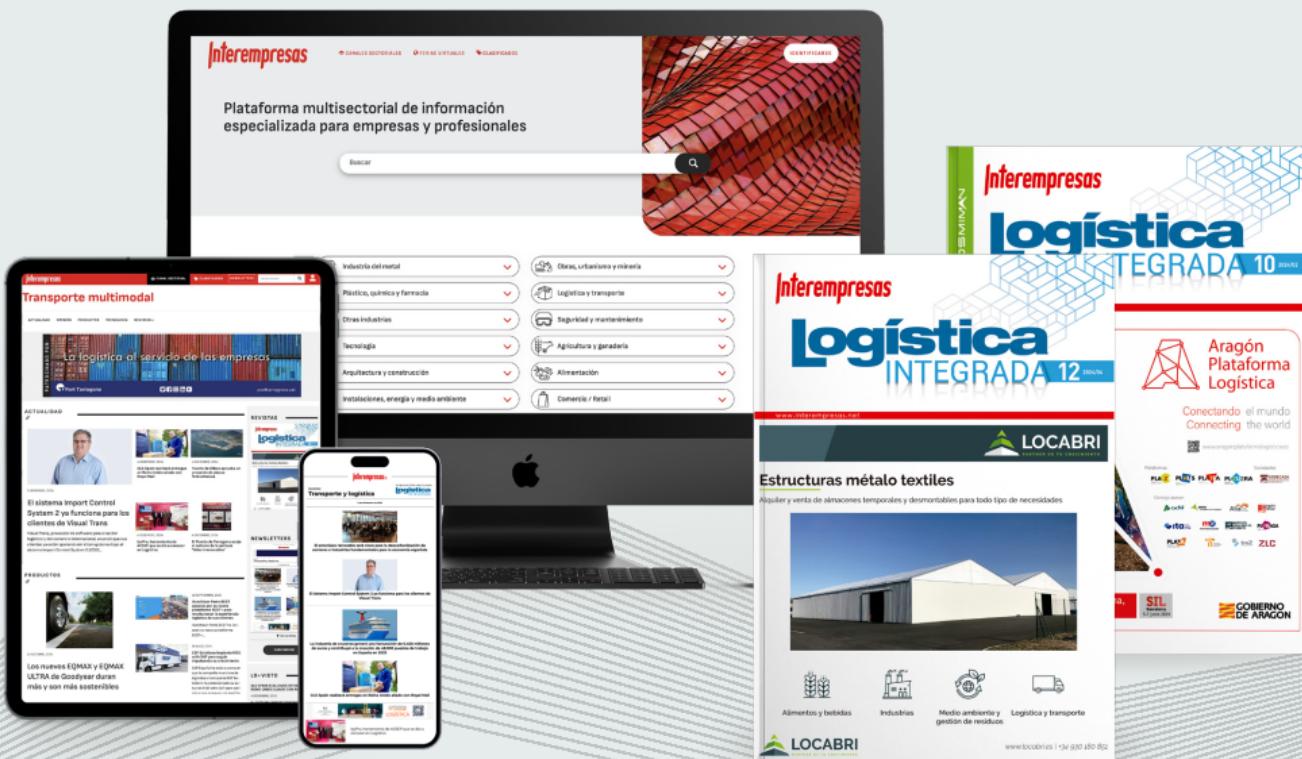
Para los que venimos detrás, la transformación debe ser integral y apoyarse en tres pilares:

- 1. De los datos al insight:** Tenemos montañas de información, pero sin análisis son solo ruido. El futuro pasa por algoritmos que revelen patrones invisibles y nos ayuden a anticipar crisis antes de que el contenedor llegue al puerto, convirtiendo la información reactiva en inteligencia proactiva.
- 2. La muerte de la burocracia:** Gestionar entre 15 y 30 documentos por envío es un insostenible. La capacidad de validar y cruzar documentación automáticamente reducirá los tiempos operativos de horas a escasos minutos, minimizando los cuellos de botella.
- 3. Visibilidad estratégica:** El valor ya no reside en decir dónde está el barco. El valor real es decirle al cliente: "Llega el martes, pero hay previsión de huelga el miércoles; despacha hoy mismo aunque el coste sea algo mayor, porque detener tu cadena de producción tres días te costará el triple". Eso es pasar de ser un gestor de transporte a un asesor estratégico de negocio.

Interempresas

Logística INTEGRADA

Publicación profesional de
transporte multimodal y logística



+80
publicaciones
técnicas



+120
canales
sectoriales
online



+1,5M
visitas/mes
(datos OJD)



+75
newsletters
sectoriales



+1,1M
profesionales
registrados



**Medios
específicos**
para el mercado
portugués

Más información:
T. +34 936 802 027

www.interempresas.net/info

comercial@interempresas.net

El momento de la simbiosis

Las nuevas generaciones venimos a aportar una visión fresca y una determinación tecnológica que, sumada a la experiencia de los que ya estaban aquí, forma la combinación más potente que este sector ha tenido jamás, haciéndolo todo mucho más sencillo.

La logística siempre ha tratado de conectar puntos en el mapa de la forma más eficiente posible. Esa esencia permanece intacta a través de los años. Lo único que ha cambiado son las herramientas. Y, afortunadamente para todos, ahora tenemos las mejores de la historia a nuestro alcance. Es hora de usarlas.





Autoridad Portuaria de Valencia

VALENCIAPORT Y LA NUEVA LOGÍSTICA: INFRAESTRUCTURAS, ENERGÍA Y DATOS PARA UN SISTEMA EN TRANSFORMACIÓN

Nos encontramos actualmente en un momento especialmente exigente, pero también profundamente estimulante. Convivimos a diario con decisiones estratégicas que marcarán el rumbo de la logística durante las próximas décadas, en un momento en el que la logística portuaria está en un proceso de cambio estructural.

Desde la Autoridad Portuaria de València (APV), esta transformación no se interpreta como una suma de mejoras puntuales, sino como una redefinición de cómo se conciben las infraestructuras, la energía, la tecnología y la relación con la cadena logística en su conjunto. Hoy, hablar de competitividad portuaria implica hablar de resiliencia, sostenibilidad y capacidad de anticipación.

El Plan Estratégico Valenciaport 2035 establece con claridad ese nuevo marco. Su horizonte no es solo reforzar el liderazgo de Valenciaport en el Mediterráneo, sino

consolidarlo como un nodo logístico capaz de ofrecer seguridad, eficiencia y valor añadido en un contexto global cada vez más volátil. Las cifras ayudan a entender la magnitud del planteamiento: para 2035, Valenciaport aspira a concentrar hasta el 45 % del tráfico de contenedores llenos de importación y exportación del sistema portuario español, apoyándose en una red logística más intermodal y descarbonizada

En este escenario, el ferrocarril adquiere un papel estratégico. El objetivo es que el 17 % de los contenedores import/export que entren o salgan por los puertos de València y Sagunto lo hagan por vía ferroviaria, reforzando la conexión con el hinterland y reduciendo la dependencia de la carretera. Al mismo tiempo, el transporte terrestre seguirá siendo un pilar esencial de la cadena logística, especialmente para garantizar capilaridad y servicio al tejido empresarial, en un modelo donde los modos no compiten, sino que se complementan.

Uno de los cambios más profundos que ya se están produciendo es el vinculado a la transición energética y la descarbonización, articulada a través del Plan Net Zero Emissions. El objetivo es alcanzar la neutralidad climática en 2035 en los puertos de València, Sagunto y Gandia, con una inversión global de 900 millones de euros, de los que 605 millones corresponden a la APV y 295 millones a inversión privada

Entre 2026 y 2028 entrarán en funcionamiento dos nuevas subestaciones eléctricas en el Puerto de València, que permitirán avanzar en la electrificación de muelles y terminales. A finales de 2028 estarán operativos ocho muelles con suministro eléctrico a buques (OPS), lo que permitirá cubrir el 80 % de la demanda total, muy cerca del objetivo obligatorio del 90 % en 2030 para buques portacontenedores y de pasajeros. Este despliegue no solo reduce emisiones, sino que redefine los estándares operativos de los puertos del futuro.

La búsqueda de sinergias entre los diferentes agentes implicados en el tráfico de mercancías es otro de los objetivos estratégicos a los que se enfrenta Valenciaport, que trabaja para fortalecer la colaboración con los clientes clave de cada puerto y así optimizar el tráfico de mercancías y reforzar el posicionamiento competitivo en el mercado. En este sentido, se apuesta por construir cadenas multimodales resilientes y eficientes.

La innovación tecnológica acompaña este proceso de transformación. En 2027 se implantará un sistema inteligente de gestión de la energía basado en gemelos digitales, capaz de simular escenarios, optimizar consumos y anticipar necesidades.

Paralelamente, Valenciaport avanza en la digitalización integral de procesos, el desarrollo de su gemelo digital portuario y la evolución del Port Community System, elementos clave para mejorar la eficiencia, la transparencia y la resiliencia de las cadenas logísticas

El modelo que impulsa Valenciaport no responde a una moda ni a una obligación coyuntural. Son la base de un nuevo modelo logístico-portuario, más intermodal, más descarbonizado y más digital, preparado para dar servicio a empresas y personas. Como dice el lema de nuestro plan estratégico, 'Juntos más lejos'.



JUAN CARLOS MARTÍNEZ

Responsable de transporte aéreo



KEMLER: SEGURIDAD INDUSTRIAL

El sector transitario y logístico vive una etapa de evolución constante marcada por la globalización, la digitalización y un marco normativo cada vez más exigente. En este contexto, las nuevas generaciones de profesionales desempeñan un papel fundamental, aportando nuevas perspectivas, mayor conciencia sobre la seguridad y una clara orientación hacia el aprendizaje continuo. Para ellas, la formación especializada no es solo un requisito, sino una herramienta clave para desarrollarse profesionalmente y aportar valor desde el inicio de su carrera.

Kemler, entidad acreditada por IATA y por la Agencia Española de Seguridad Aérea, se ha consolidado como un referente en formación y consultoría en mercancías peligrosas, acompañando desde hace más de 25 años a empresas, transitarios y operadores logísticos en la mejora de la seguridad y el cumplimiento normativo. Su experiencia y enfoque práctico hacen que sus programas formativos resulten especialmente útiles para personas que

necesitan estar al día o que comienzan su trayectoria profesional en el sector.

El enfoque CBTA de IATA representa una evolución clave en la capacitación, va más allá de la simple transmisión de conocimientos teóricos y se centra en desarrollar competencias reales para desempeñar funciones definidas dentro de la operativa del transporte aéreo de mercancías peligrosas. Esto significa que los participantes no solo aprenden a manejar la normativa, sino que adquieren la capacidad de aplicar procedimientos seguros en situaciones reales, lo que eleva la seguridad operacional en toda la cadena logística.

Contar con personal formado según este estándar ofrece múltiples beneficios: reducción de errores en la preparación y documentación de envíos, menores riesgos de devoluciones por incumplimiento normativo, y una mayor confiabilidad ante clientes y autoridades aeroportuarias.

En un entorno en el que el transporte aéreo de mercancías peligrosas (tales como productos químicos, baterías de litio o sustancias inflamables) requiere precisión absoluta, la formación CBTA se convierte en un elemento estratégico de competitividad.

Sin embargo, la industria logística española también se enfrenta a un reto importante, la necesidad de atraer talento joven. Las nuevas generaciones de profesionales valoran cada vez más los entornos laborales dinámicos, con oportunidades de aprendizaje, crecimiento profesional y contribución a misiones con impacto real, como la seguridad del transporte y la protección ambiental. En este contexto, la formación especializada que ofrece Kemler representa una oportunidad única para conectar con estos perfiles emergentes.

Los programas CBTA y otros cursos relacionados con el transporte de mercancías peligrosas pueden ser un vehículo atractivo para graduados y jóvenes profesionales que buscan entrar en un sector en pleno desarrollo. La posibilidad de obtener certificaciones internacionales, adquirir competencias prácticas y formar parte de equipos que manejan operaciones críticas convierte este campo en una propuesta de valor para quienes desean construir una carrera sólida dentro de la logística moderna.

Además, la apertura de modalidades diversas, como formación presencial o virtual facilita que los jóvenes se integren en procesos de capacitación adaptados a sus estilos de aprendizaje y expectativas de flexibilidad. Este enfoque educativo, junto con la reputación de Kemler como consultora de referencia, puede ayudar a reforzar la percepción del sector logístico como un empleador atractivo y tecnológicamente avanzado.



En definitiva, Kemler Seguridad Industrial no solo contribuye a elevar los estándares de seguridad en el transporte de mercancías peligrosas, sino que también desempeña un papel clave en la formación de la próxima generación de profesionales. Para los transitarios en España, esto supone una ventaja competitiva clara al disponer de talento bien preparado que impulse operaciones más seguras, eficientes y sostenibles en un mercado global cada vez más exigente.

visualTrans

Tecnología inteligente para la gestión integral
de las operaciones transitarias, aduaneras
y actividades *import/export*

Solicita tu Demo personalizada en visualtrans.com

The image features a woman with blonde hair, smiling, centered within a large circular frame. Surrounding her are several rectangular cards, each displaying different types of data:

- DATOS AMBIENTALES** (Environmental Data): Shows 'Emisiones' (Emissions) at 6.64, 'Envío' (Delivery) with a truck icon, and 'Estado' (Status) as 'Tránsito' (Transit) with a transit icon.
- Itinerario BCN → HKG** (Itinerary BCN → HKG): Shows the route and a green checkmark.
- BOOKING 1670179** (Booking 1670179): Shows the booking number and a price of 183€, accompanied by an icon of shipping containers.
- Evolución** (Evolution): Shows a line graph with the value 528.780.90 \$ and a note '+42% respecto a año anterior' (+42% compared to the previous year).
- VALENCIA, ESP → BARCELONA, ESP**: Shows a delivery time of 51 DÍAS (51 days) and a logo for '20 STANDARD'.
- BARCELONA, ESP → ORÁN, ARG**: Shows a delivery time of 10 DÍAS (10 days) and a logo for '40 HIGH CUBE'.



MIGUEL ROCHER

Transitario

LOS TRANSITARIOS SOMOS... VIDENTES

Los transitarios no tenemos más vademécum que convertirnos en pitonisas que dicen cuál será el número premiado

El año 2025 pide eutanasia, porque no quiere ser personaje de la obra de 2026, habida cuenta de que no tiene ni la más remota idea de cómo hacer los presupuestos que debería haber cerrado a principios de su último trimestre de vida legal. Desde inicios del siglo XXI, aquellos actores que componemos el elenco de protagonistas de la cadena global de suministro venimos percibiendo, cuan tatuajes internos deblebles, que cada vez somos más impotentes para informar a clientes y a potenciales de cuál va a ser la hoja de ruta material del precio del slot en el año venidero, obviando los pretéritos. Y menciono como referencia el tráfico marítimo, teniendo en cuenta que representa no menos del 81% del transporte del comercio mundial, por lo que el terrestre, aéreo, ferroviario, courier o multimodal son subproductos del mar. Solo las aduanas tienen mucho que decir.

Los transitarios o representantes aduaneros

a través de las conversaciones con consignatarios, navieras o armadores, nos podíamos hacer una idea, muy cercana a la realidad de lo que iba a suceder, de modo que nuestra cartera pudiera hacer escandallos muy cercanos a la realidad, con los que salir a comprar materia prima, semielaborados, o terminados, para producir y/o vender directamente a sus clientes y potenciales, dentro y fuera de su ámbito económico geográfico y político.

Hoy, el juego de las sillas y la música de los niños es más real que nunca, a saber. El consumidor final le pide a su proveedor que le dé el dato final y este a su vez, hace lo mismo con su proveedor del plano superior y así sucesivamente. Claro está, que, con los intereses económicos, geopolíticos, que controlan a mentes simples que ejecutan maldades para esos cinco apellidos que mandan de verdad, hacen que los transitarios, ya que los que tienen hacerlo no lo hacen, no tengamos más vademécum que convertimos en pitonisas visionarias que dicen cuál será el número premiado. “No me importa que hayan robado mi idea, me importa que no tengan proyección propia” (Nikola Tesla o un Transitario).

IA EN LOGÍSTICA: LA REVOLUCIÓN QUE ESTÁ REDIFINIENDO LA CADENA DE SUMINISTRO

En 2026, la Inteligencia Artificial (IA) ha dejado de ser una promesa para convertirse en el motor que impulsa la transformación logística global. Desde la optimización de rutas hasta la automatización de almacenes, la IA está redefiniendo la forma en que las empresas planifican, ejecutan y controlan sus operaciones. **¿Por qué es relevante para tu negocio?** Porque la competitividad en logística ya no depende solo de infraestructura: depende de datos, algoritmos y visión estratégica.

Según el XV Barómetro del Círculo Logístico publicado por SIL Barcelona, **el 90% de cargos directivos en logística de empresas industriales considera que la IA puede contribuir en gran medida a optimizar sus resultados y más del 75% ya contempla la incorporación de herramientas de IA.**

Las cadenas de suministro enfrentan retos crecientes: volatilidad geopolítica, presión por reducir costes, exigencias de

sostenibilidad y clientes que demandan entregas rápidas y trazabilidad total.

La IA responde a estos desafíos con soluciones que permiten pasar de modelos reactivos a modelos predictivos y proactivos:

Optimización de rutas en tiempo real: Algoritmos que cruzan datos de tráfico, clima y restricciones urbanas para reducir tiempos de entrega y consumo de combustible.

Gestión predictiva de inventarios: Sistemas que procesan millones de datos para anticipar la demanda y ajustar inventarios, reduciendo costes operativos hasta un 30%.

Automatización inteligente en almacenes: Robots colaborativos y sistemas de visión computarizada que mejoran la precisión del picking y packing en un 40%.

Gemelos digitales: Rélicas virtuales de procesos logísticos que permiten simular escenarios sin afectar la operación real, optimizando decisiones estratégicas.

El **SIL Barcelona**, que celebrará su próxima edición **del 3 al 5 de junio de 2026** en Fira Barcelona Montjuic, es el epicentro donde estas innovaciones se presentan, se discuten y se convierten en oportunidades reales de negocio. La feria brinda la oportunidad a las empresas consumidoras de logística de conocer casos prácticos de empresas que ya están liderando con IA, descubrir soluciones tecnológicas que transformarán la cadena de suministro y conectar con expertos y proveedores que marcarán la pauta en la logística del futuro.

En palabras de la directora general del SIL Barcelona, **Blanca Sorigué**: “**La inteligencia artificial no es solo una tendencia: es una herramienta estratégica que está transformando la forma en que planificamos, operamos y conectamos cadenas de**

suministro. En el SIL Barcelona queremos ser el punto de encuentro donde esta transformación se materializa, ofreciendo a las empresas la oportunidad de descubrir soluciones reales, generar negocio y liderar el cambio hacia una logística más eficiente, sostenible y digital”.

Por su parte, el presidente del SIL Barcelona, **Pere Navarro**, destaca que “**El SIL es mucho más que una feria: es la plataforma internacional donde la logística muestra su capacidad de transformación. Invitamos a todas las compañías a sumarse y mostrar sus soluciones, porque aquí no solo se generan contactos: se cierran acuerdos, se crean alianzas y se impulsa la competitividad. La logística es el motor que mueve el mundo, y en Barcelona queremos demostrarlo con innovación, sostenibilidad y tecnología”.**

La pregunta no es si la IA transformará tu negocio, sino cuándo y cómo lo hará.

En SIL Barcelona, tendrás la respuesta.





**KEMLER ES CENTRO CBTA
ACREDITADO POR IATA PARA
FORMACIÓN Y ASESORAMIENTO
EN TRANSPORTE DE MERCANCÍAS
PELIGROSAS POR VÍA AÉREA**



Sedes en Madrid, Barcelona, Zaragoza,
Valencia, Tarragona y Pamplona
900 730 403
www.kemler.es





EDUARD RODÉS

Director Escola Europea Intermodal Transport



FORMACIÓN QUE CONECTA PERSONAS, PUERTOS Y FUTURO

La logística ya no va solo de mover mercancías; va de conectar modos de transporte, personas, decisiones y valores. Y de hacerlo bien.

En un mundo cada vez más interdependiente, la intermodalidad se ha convertido en una competencia clave. Puertos, ferrocarril, carretera y tecnología deben funcionar como un solo sistema. Eso exige profesionales preparados, con visión global y conocimiento práctico.

En la Escola Europea - Intermodal Transport llevamos 20 años trabajando con una idea sencilla: la experiencia solo se consolida con formación continua.

Aprender desde la realidad

Nuestros cursos nacen del terreno, de los puertos, de los trenes, de las terminales y de las empresas. Por eso ofrecemos programas de formación en:

- Estrategia ejecutiva de aduanas
- Transporte especializado
- Gestión y operaciones portuarias
- Intermodalidad marítima y ferroviaria
- Innovación, IA y transformación digital
- Comercio internacional

No hablamos de teoría aislada. Hablamos de decisiones reales, casos reales y retos actuales.

Personas y talento en el centro

La logística es técnica, pero, sobre todo, es humana. Creemos en el aprendizaje compartido, en el diálogo entre profesionales y en la cooperación entre territorios. Nuestros programas reúnen perfiles diversos, generaciones distintas y miradas complementarias. Eso enriquece y transforma.

Cuando hablamos de talento, es importante destacar que cada vez más empresas se suman al programa Forma't al Port y Port Talent International como vía para la captación de nuevos perfiles profesionales. Esta colaboración entre la Escola y las empresas transitarias facilita el acceso a una fuente valiosa de talento joven, de forma sencilla para las empresas, aunque sustentada en una arquitectura formativa y organizativa sofisticada. Y con un coste económico muy reducido.

Alianzas que refuerzan el sector

Este esfuerzo por mantener a los profesionales del sector actualizados se apoya en alianzas sólidas. La colaboración entre FETEIA y la Escola Europea es cada vez más estrecha, con una voluntad compartida de reforzar la capacitación de los transitarios y operadores logísticos en un entorno en constante cambio.

Además, la Escola mantiene un acuerdo de colaboración y es miembro de APAT, la Asociación de Transitarios de Portugal. Una relación que refuerza la dimensión ibérica e internacional de la formación y favorece el intercambio de conocimiento entre comunidades profesionales.

Nuevos contenidos para nuevos retos

Pensando en el creciente número de profesionales que necesitan actualizar competencias, la Escola presentará en 2026 nuevas propuestas formativas en el marco del Port Virtual Lab:

- Una nueva edición del curso "Going Digital 2026", centrado en la digitalización de las operaciones logísticas y de transporte.
- Un nuevo curso basado en el simulador de "Seguros en el transporte de mercancías", orientado a comprender riesgos, coberturas y responsabilidades en un entorno operativo cada vez más complejo, y que permite realizar las operaciones de seguro simuladas de la misma forma que se hace en la realidad.

Una formación práctica y actual que conecta con la realidad del sector.

Seguir aprendiendo para seguir avanzando

Digitalización, sostenibilidad, nuevos modelos de transporte, gestión del riesgo, talento joven. El sector cambia rápido y formarse no es una opción, es una responsabilidad profesional.

La experiencia no se detiene: se actualiza, se comparte y se mejora.

Y ahí es donde la formación continua marca la diferencia.

Desde la Escola Europea os ayudamos a hacerlo y a mantenerlo.



GRACIAS FETEIA-OLTRA

POR HABERNOS CONFIADO
LA GESTIÓN DE VUESTRAS
REDES SOCIALES



+34 675 78 23 02

Somos parte del cambio

Un hub SMART
en continua
evolución

Sostenible

Connectado

Transparente

Eficiente

Port de Barcelona

www.portdebarcelona.cat